



Приложение № 1 к приказу  
заведующего Детским садом № 83  
№ 14 от 22.02.2018 г.

## Положение по оценке коррупционных рисков

### 1. Общие положения

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 83» (далее – Детский сад) коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Детским садом.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1 деятельность Детского сада представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2 для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.3 для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

2.4 на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков организации – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

2.5 формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.6 для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретной организации и процесса эти меры включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий

работником в критической точке;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, с мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий детским садом	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий детским садом Заведующий хозяйством	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий детским садом	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий детским садом заведующий хозяйством	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством Педагог – психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ. культуре Воспитатель Мед.работники	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности

Взаимоотношения с вышестоящими должностными	Работники детского сада, уполномоченные заведующим представлять	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю
<b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	интересы детского сада	внимания, протокольных мероприятий	о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством Делопроизводитель	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля

Стимулирующие выплаты за качество труда работников детского сада	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством Делопроизводитель Члены комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников детского сада на основании оценочных листов
<b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Педагоги детского сада	- сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан
Прием в образовательную организацию	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе	-деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению

Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий детским садом Воспитатель	должностного лица определенных действий в пользу дарителя) ,оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др)	коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в	Воспитатель Учитель- логопед Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ.культуре	-деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,
<b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
ущерб иным детям		пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др)	о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Использование имущества (основных средств, материалов)	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе	-деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению

и помещений детского сада в личных целях	Заведующий хозяйством Делопроизводитель Воспитатель Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ. культуре Шеф – повар Повар Кладовщик	должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.); -нарушение технологии приготовления пищи для детей (в том числе недовложение продуктов при приготовлении с последующей кражей продуктов из детского сада)	коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	---	--	---

### **Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками**

1. Заведующий детским садом
2. Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе
3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
4. Педагог – психолог
5. Воспитатель
6. Музыкальный руководитель
7. Инструктор по физ. культуре
8. Делопроизводитель
9. Шеф – повар
10. Повар
11. Кладовщик