

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 83»

Председатель первичной
профсоюзной организации
О.В. Смирнова
«16» *апреля* 2024г.

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 83»

Заведующий Детским садом № 83
И.А. Мутина
«16» *апреля* 2024г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
на 2024-2027 г.г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №83»**

Принято на Общем собрании работников
протокол № 3 от 16 апреля 2024г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору на 2024-2027 годы
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 83»**

Работодатель в лице заведующего Детским садом № 83 Ирина Александровна Мутина, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Детского сада №83 Ольги Валерьевны Смирновой, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол №3 общего собрания работников от 16 апреля 2024г., в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора на 2024-2027 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №83» (зарегистрирован 02 апреля 2024г., запись за №13-к) (далее – Коллективный договор на 2024-2027г.г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в коллективный договор на 2024-2027 годы:

- В п. 2.2.2. Коллективного договора, на основании ст. 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации ", действующая до 1 января 2025г. согласно со ст. 70 Федерального закона от 12 декабря 2023г. № 565-ФЗ " О занятости населения в Российской Федерации" внести изменения, заменив слова "за два и менее года до пенсии" словами "за пять и менее лет до страховой пенсии по старости";
- Исключить абз. 7 п. 3.1.9. Коллективного договора;
- В п. 4.2.6. Коллективного договора в соответствии со ст. 236 ТК РФ, внести изменения, текст заменить словами «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель, в соответствии со ст. 236 ТК РФ, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»;
- В п. 5.1.1., абз. 3 п. 5.1.6., п. 5.1.9. Коллективного договора ссылку на ст. 212 ТК РФ заменить на ст. 214 ТК РФ;
- В п. 5.1.3. Коллективного договора исключить ссылку на Соглашение по охране труда;
- В п. 5.1.6. Коллективного договора исключить ссылку на Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», заменить на ссылку на Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;